

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana



Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento per la Pianificazione Strategica
Servizio 1 "Personale del SSR: dipendente e convenzionato"

Prot./ Serv. 1/ n. 37298

Palermo, 03/07/2023

OGGETTO: Trasmissione piano triennale di fabbisogno del personale ai fini della predisposizione degli atti di ricognizione per la stabilizzazione del personale precario ai sensi della L. 234/2021 e ss.mm.ii..

Al Commissario Straordinario
Azienda sanitaria provinciale di
Ragusa

e, p.c.

All'Assessore
c/o Ufficio di Gabinetto
SEDE

Come è noto con direttiva prot. n. 30060 del 23/05/2023 le Aziende del SSR sono state invitate entro il 31 maggio u.s. a formalizzare la rimodulazione e adeguamento del piano del fabbisogno, con specifica indicazione dei posti disponibili in organico alla luce delle stabilizzazioni da effettuare, delle sopravvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione *in itinere*, nonché dei reclutamenti già perfezionatisi, in applicazione di precedenti stabilizzazioni, al fine di procedere alla pubblicazione degli avvisi di ricognizione per la stabilizzazione.

Al contempo, è stata posta l'attenzione sull'osservanza delle disposizioni contenute nei recenti protocolli di Intesa sottoscritti con le OO.SS. del comparto sanità e della dirigenza sanitaria ed alla relativa direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023 con particolare riguardo ai criteri di priorità nell'accesso alla stabilizzazione diretta del personale, per come declinati nel documento protocollare, in quanto richiamati in modo incompleto rispetto al Protocollo d'Intesa del 31 marzo 2023.

La corretta definizione di tale adempimento, consentirà lo *step* ricognitivo del personale avente i requisiti previsti dalla normativa sopra richiamata in materia di stabilizzazioni, individuando, nei limiti del tetto di spesa assegnato a livello aziendale, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione, nel rispetto del limite del 50% delle risorse assunzionali considerate per il reclutamento di personale.

Nello specifico, codesta Azienda ha trasmesso l'atto deliberativo contenente l'aggiornamento del piano del fabbisogno, con indicazione dei posti previsti attuale e dei relativi posti vacanti, e di quelli destinati alla stabilizzazione ed a concorso; a totale dal raffronto dei posti vacanti con quelli destinati a stabilizzazione e concorso l'Azienda rispetta il limite percentuale di risorse assunzionali; in taluni casi (assistente tecnico, dirigenti amministrativi, collab. amministrativi), i posti a stabilizzazione risultano

superiori ai posti destinati all'esterno, così come per ausiliari, operatori tecnici, op. tecn. specializzati, assistente informatico, è prevista la sola stabilizzazione senza alcun accesso dall'esterno.

Pertanto, codesta Azienda dovrà procedere all'invio del documento di programmazione del fabbisogno con il superamento delle osservazioni sopra riportate, entro e non oltre giorno 10 luglio 2023.

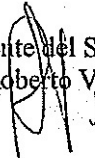
Tale documento programmatico dovrà essere aggiornato sulla base dei reclutamenti già perfezionatisi, delle avvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione già definite e di quelle da definire, tenendo conto delle reali esigenze organizzative / gestionali / assistenziali dell'Azienda, al fine di procedere, quale successivo step, alla pubblicazione degli avvisi di ricognizione per la stabilizzazione.

Infine, si richiama l'attenzione sui contenuti e sui criteri di priorità dei Protocolli di intesa con le OO.SS. che andranno interamente declinati negli avvisi aziendali, nonché sulla disposizione impartita che prevede, *medio temporis*, la sospensione delle procedure concorsuali per i profili professionali non medici.

A tale riguardo, si rappresenta che sono pervenute talune segnalazioni da parte di OO.SS. che lamentano la prosecuzione di operazioni concorsuali per il personale amministrativo, professionale e tecnico del comparto e della dirigenza, che disattendono le indicazioni assessoriali fornite al riguardo a tutte le Aziende, relativamente alla sospensione delle operazioni concorsuali ad eccezione della sola dirigenza medica, al fine di uniformare gli adempimenti prodromici alla stabilizzazione del personale precario, senza creare disallineamenti e disparità di trattamento.

Si confida nella puntuale osservanza delle indicazioni impartite che, in caso contrario, saranno oggetto di valutazione ai fini dell'adozione dei conseguenti provvedimenti.

Il Dirigente del Servizio 1
Dr. Roberto Virzi



IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Salvatore Iacolino

